POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

IGUATEMI SA

VERSÃO 1 | Agosto/22

1. OBJETIVO

A presente Política tem o objetivo de dar transparência ao compromisso da Iguatemi S.A., com a ampliação do nível de consciência de nosso ecossistema e consequente desenvolvimento sustentável, estabelecendo as diretrizes para a inserção dos aspectos sociais, ambientais, climáticos, de direitos humanos, de governança e anticorrupção, os quais estão contemplados nas práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) de seus negócios. Além disso, a presente Política visa também atender ao propósito e visão de sustentabilidade como diretrizes da cultura da Companhia, seguindo os princípios orientadores do Pacto Global do Brasil.

2. ABRANGÊNCIA

Aplicável à todas as áreas e todos macroprocessos, colaboradores e colaboradoras, empresas terceiras e fornecedoras da Iguatemi S.A ou que atuem em seu nome.

3. REFERÊNCIAS

GHG Protocol Brasil

Sustainability Accounting Standards Board – Sasb Standards

Global Reporting Iniciative – GRI

Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE - BM&FBOVESPA).

Gestão de Ambientes Saudáveis - Organização Mundial de Saúde - OMS

Pacto Global Brasil

Princípios de Empoderamento das Mulheres – WEPS ONU Mulheres

Capitalismo Consciente

Agência da ONU para Refugiados (ACNUR)

4. DIRETRIZES

4.1. Valorização da Diversidade e Inclusão na representatividade de Pessoas e na Cultura Organizacional.

A Iguatemi rejeita todas as formas de discriminação e está comprometida em garantir e promover a diversidade, inclusão e a igualdade de oportunidades. A administração da Companhia incentiva um clima de respeito pela dignidade, honra e individualidade da pessoa e garantirá os mais altos padrões de confidencialidade sobre qualquer informação relacionada à esfera privada da pessoa. Portanto, também em conformidade com os valores e princípios incluídos no Código de Conduta Ética da Iguatemi S.A., a Companhia adota as seguintes diretrizes:

4.1.1. Não discriminação

Todos as pessoas são tratadas de forma individual com base em suas habilidades e competências profissionais em todas as decisões que afetam a relação de trabalho. Todas as formas de discriminação de gênero, raça e etnia, cor, pessoa com deficiência, pessoas em situação de refúgio, orientação política, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, origem social e qualquer outra forma de discriminação social são, portanto, proibidas. De acordo com os mesmos princípios, o assédio e o assédio moral (bullying) não serão tolerados, conforme nosso Código de Conduta Ética.

4.1.2. Inclusão

A Iguatemi está comprometida com o estabelecimento de ações, práticas, processos e serviços que não limitem o acesso a ele por qualquer das partes interessadas envolvidas, quer sejam colaboradores,

clientes, terceiros ou empresas contratadas. Todas as pessoas devem ter a oportunidade de participar dos processos da empresa e não deve haver qualquer forma de restrição explícita ou implícita sobre gênero, raça e etnia, cor, pessoa com deficiência, pessoa em situação de refúgio, orientação política, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, origem social e etc.

4.1.3. Equidade

Estabelecer práticas inclusivas que promovam a interação respeitosa entre todas as pessoas, fomentando qualidade de relações, diálogo e colaboração.

Promover uma cultura de respeito pelas diferenças e atuação de equipes diversas, criando ambientes inclusivos, respeitosos e acessíveis.

Sensibilizar e capacitar continuamente nossas pessoas sobre os temas e compromisso das lideranças e equipes para com a valorização da diversidade e equidade de oportunidades.

Atuar como empresa mobilizadora para promoção e integração de pessoas refugiadas e solicitantes de refúgio no mercado de trabalho brasileiro.

4.1.4. Direitos Humanos

A Iguatemi S.A. valoriza e está comprometida com a promoção e proteção dos direitos humanos e a liberdade fundamental em todas as suas relações de negócio, seguindo os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e valorizando o direito à vida, à liberdade de expressão e à segurança, tais princípios são a base para a justiça, a liberdade e a paz.

A empresa defende os direitos fundamentais nas relações de trabalho e repudia a exploração das pessoas, crianças e adolescentes, incluindo trabalho escravo ou análogo a escravidão, respeitando a legislação brasileira e normas internacionais, tais como os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos.

4.1.5. Diretrizes do Pacto Global

A Iguatemi S.A é signatária do Pacto Global Nações Unidas. O compromisso com os Direitos Humanos, Trabalhistas, Ambientais e Anticorrupção são referência não só para as nossas pessoas, mas também para o ecossistema do qual somos parte.

4.1.6. Princípios de Empoderamento das Mulheres - WEPS

A Iguatemi S.A. se comprometeu com os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs), de forma a aumentar seu compromisso e desenvolver suas capacidades para eliminar a discriminação contra as mulheres:

4.1.6.1. Estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero, no mais alto nível.

4.1.6.2. Tratar todas as mulheres e homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação.

4.1.6.3. Garantir a saúde, segurança e bem-estar de todas as mulheres e homens que trabalham na empresa.

4.1.6.4. Promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres.

4.1.6.5. Apoiar empreendedorismo de mulheres e promover políticas de empoderamento das mulheres através das cadeias de suprimentos e marketing.

4.1.6.6. Promover a igualdade de gênero através de iniciativas voltadas à comunidade e ao ativismo social.

4.1.6.7. Medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção da igualdade de gênero.

4.2. Ambientes Saudáveis e Humanizados

A Iguatemi SA assume o compromisso de realizar programas e atividades com suas lideranças e pessoas que contribuam para um ambiente de trabalho mais humanizado e saudável.

Acreditamos que o bem-estar e a qualidade de vida de todos começa com a saúde e segurança, e ainda, que saúde começa com conscientização, atenção e prevenção. Dentro do programa Saúde Iguatemi contamos com:

Soluções em saúde, linha do cuidado com iniciativas específicas de atenção e prevenção para nossas pessoas e suas famílias.

Em qualidade de vida, promovemos ações voltadas para saúde física e emocional para nossas pessoas com base em um calendário de saúde aprovado anualmente.

4.3. Busca constante pela ecoeficiência

O sistema de gestão ambiental deve estar implementado de forma integrada em todas as áreas e processos de planejamento e gestão, através de ações e projetos para promover:

- A Iguatemi S.A busca implementar as melhores práticas de gestão ambiental com uma abordagem preventiva de forma a mitigar potenciais impactos ambientais decorrentes de suas operações, projetos e serviços, buscando o contínuo aprimoramento de seus processos e desempenho ambiental;
- O atendimento a legislação ambiental e acompanhamento dos resultados por meio de indicadores;
- Eficiência hídrica e energética com combate ao desperdício;
- Redução de resíduos, reuso e reciclagem em seus projetos, processos e serviços, quando tecnicamente viáveis e economicamente justificáveis.
- A sensibilização e capacitação de todas as pessoas, quanto às suas responsabilidades com a cidadania, o meio ambiente, a sociedade com ampla disseminação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Empresas prestadoras de serviços devem ser orientadas sobre estas questões.
- A redução de nossas emissões de gases de efeito estufa por meio do aumento da eficiência energética e inovação tecnológica;
- A avaliação de riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas, bem como a adaptação de seus processos e estratégias aos impactos significativos associados aos temas materiais;
- Revisão periódica da Matriz de Materialidade e Externalidades.

5. COMPROMISSOS E TRANSPARÊNCIA

A Iguatemi S.A se compromete com a transparência e prestação de contas, alinhadas a compromissos internacionalmente reconhecidos, como o Pacto Global, Princípios das WEPs e GHG Protocol Brasil.

5.1. Responsabilidades

5.1.1. Conselho de Administração da Iguatemi S.A

Validar o conteúdo dessa Política e as diretrizes, alinhadas à estratégia e valores da organização.

5.1.2. Diretoria Executiva

Garantir a aplicação desta política e zelar pelo cumprimento de seus princípios em todas as suas decisões, apoiando a implementação das iniciativas relacionadas e incentivando a formação de lideranças nestas diretrizes.

5.1.3. Comissão de Sustentabilidade

Zelar pela gestão da agenda de sustentabilidade com capacitações frequentes e projetos alinhados aos nossos temas materiais e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis.

5.1.4. Recursos Humanos

Definir e acompanhar a estratégia de implantação de Sustentabilidade e monitorar o andamento da jornada evolutiva de ESG da Iguatemi S.A

5.1.5. Liderança

Garantir condições para o engajamento das equipes com os temas de Sustentabilidade e

cumprimento das diretrizes desta política.

5.1.6. Shoppings, áreas corporativas, colaboradoras e colaboradores, prestadores de serviços e parceiros

Desenvolver suas atividades respeitando as diretrizes previstas nesta Política.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

A presente Política entra em vigor na data de sua aprovação pelo Conselho de Administração e permanecerá vigente por prazo indeterminado, até que haja deliberação pelo órgão competente em sentido contrário.

Esta política será atualizada sempre que se fizer necessário em decorrência de alterações estatutárias ou legislativas, especialmente em se tratando da normatização da SASB, CVM e da B3 quanto às práticas de Governança Corporativa aplicáveis à Companhia, bem como de acordo com as evoluções na maturidade de processos associados aos temas de sustentabilidade da companhia.