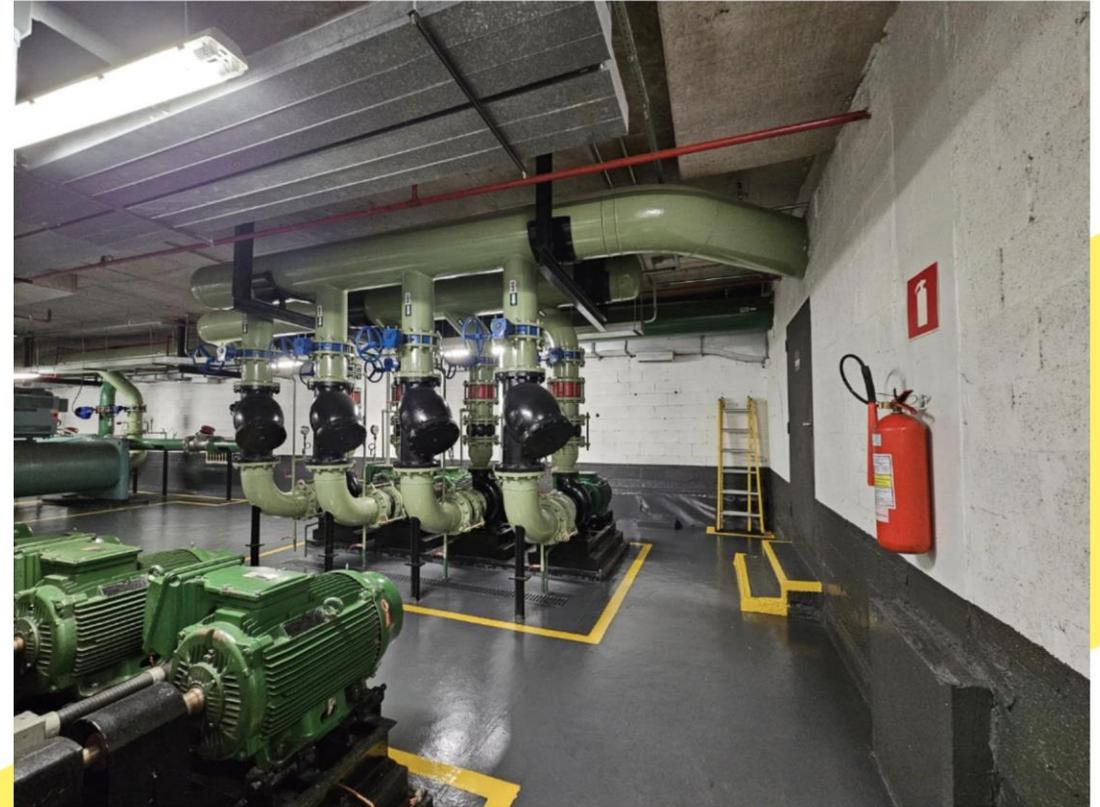


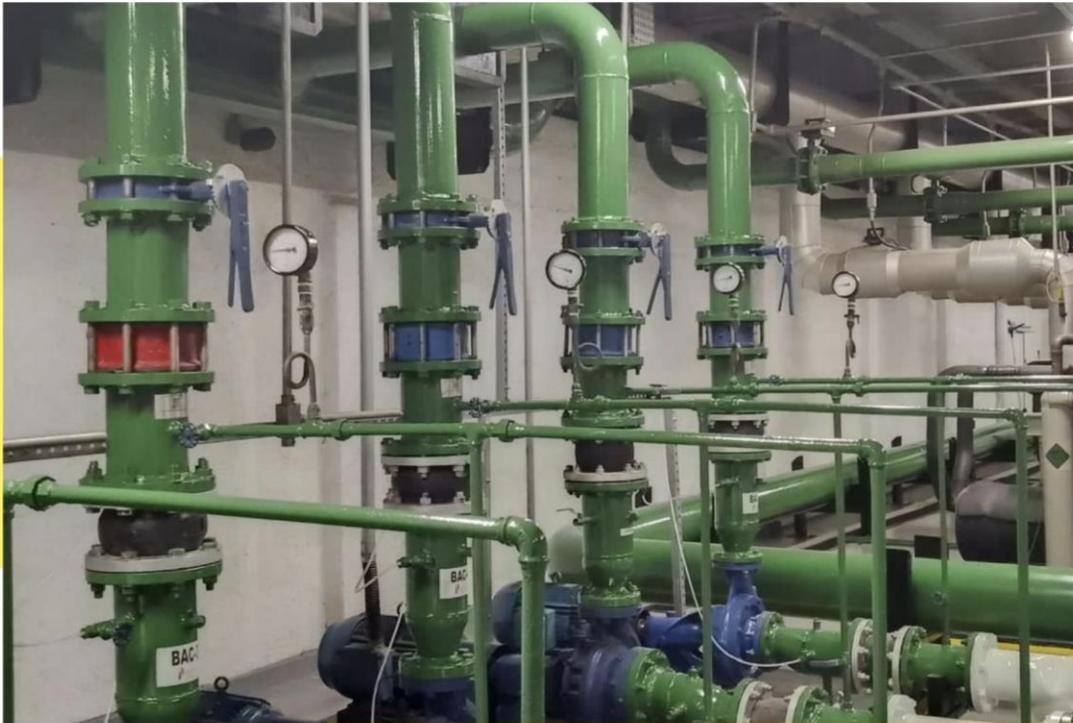
PAINEL OPERAÇÕES IGUATEMI BRASÍLIA

FOTO DO BACK OF THE HOUSE



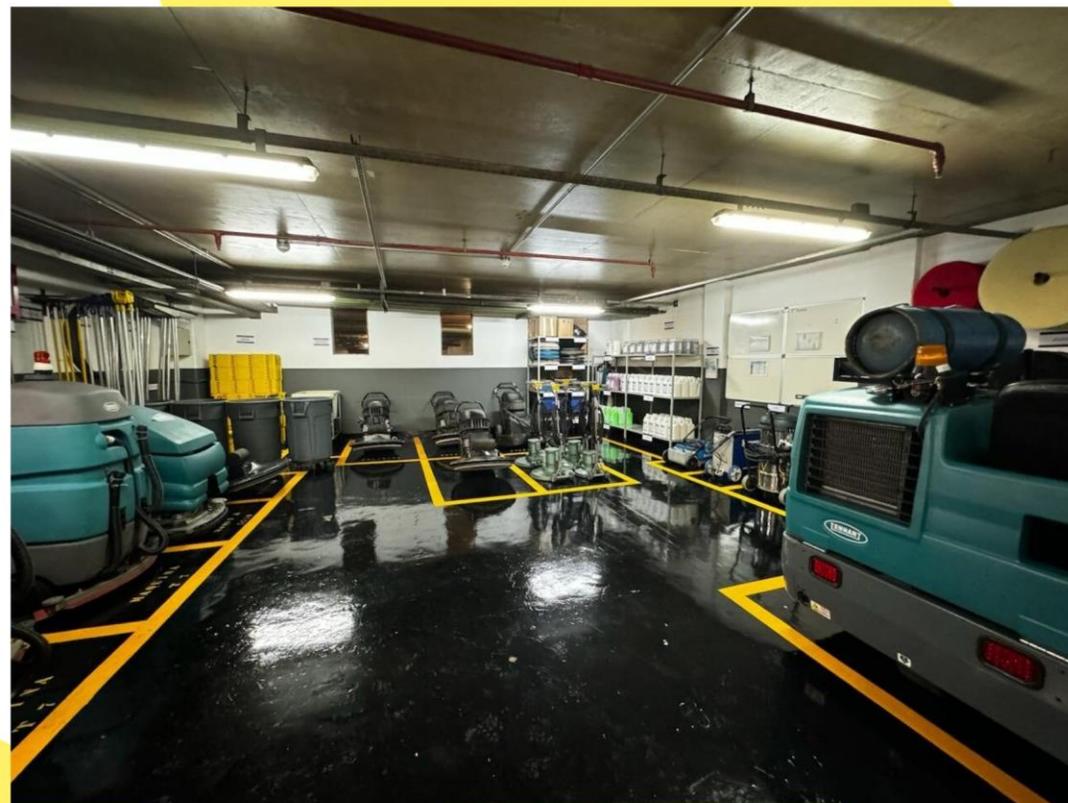
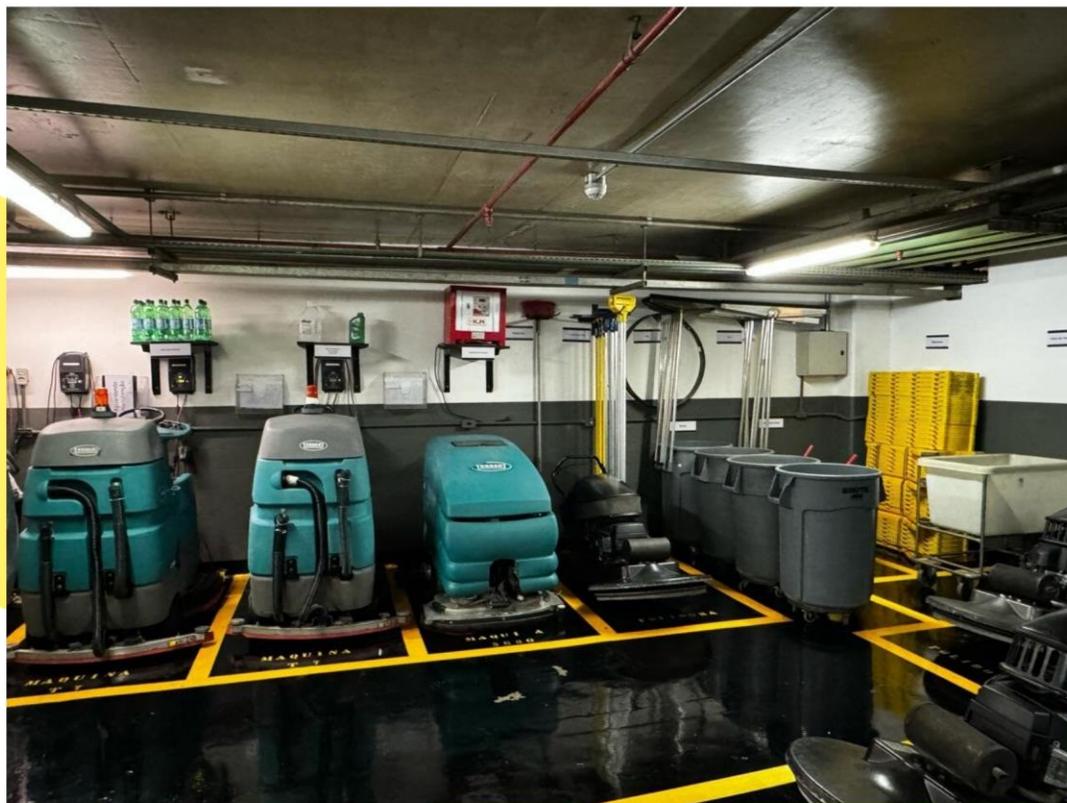
PAINEL OPERAÇÕES IGUATEMI SÃO CARLOS

FOTO DO BACK OF THE HOUSE



PAINEL OPERAÇÕES MARKET PLACE

FOTO DO BACK OF THE HOUSE



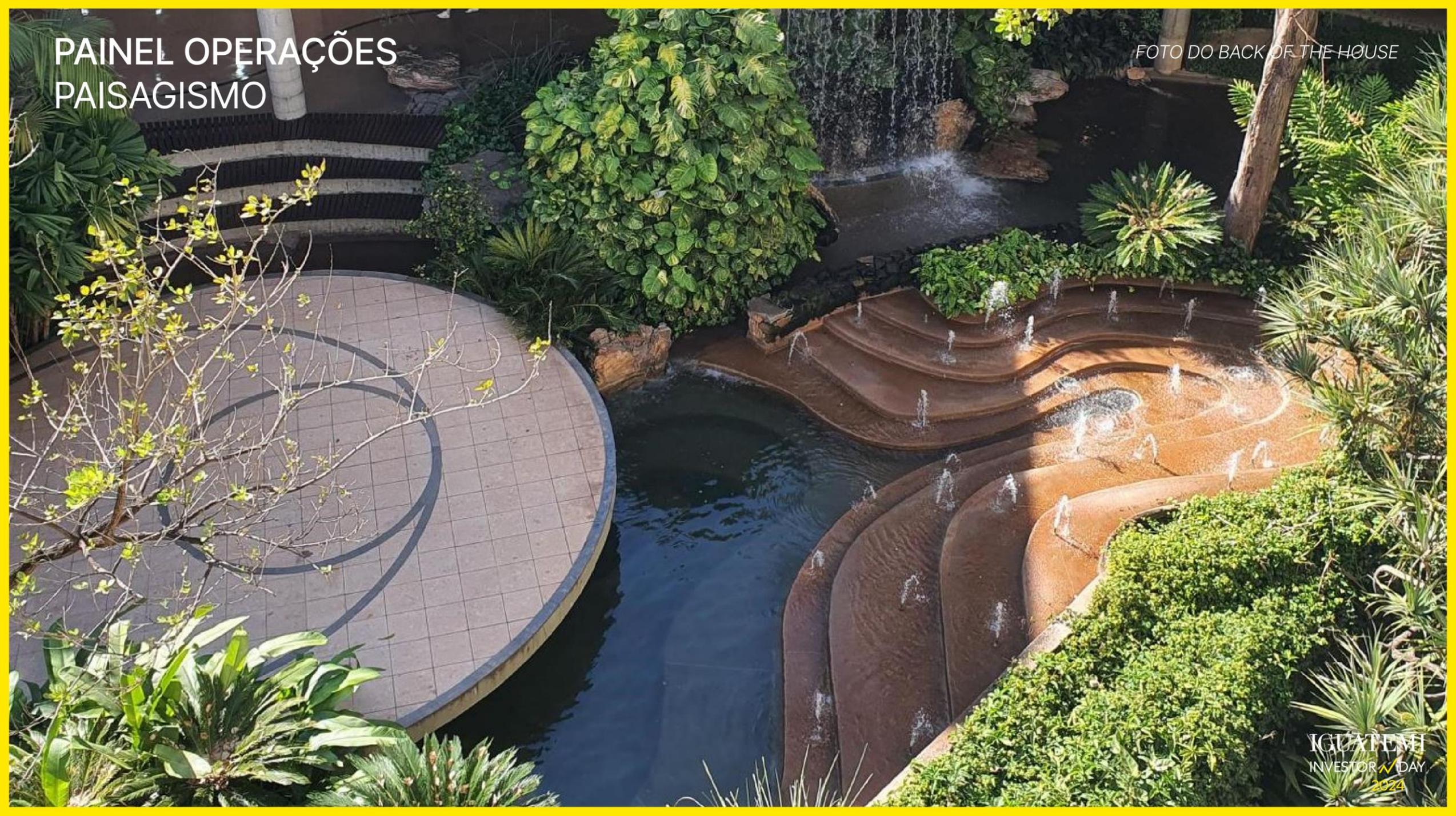
PAINEL OPERAÇÕES

PAISAGISMO

FOTO DO BACK OF THE HOUSE

PAINEL OPERAÇÕES PAISAGISMO

FOTO DO BACK OF THE HOUSE



PAINEL OPERAÇÕES PAISAGISMO

FOTO DO BACK OF THE HOUSE



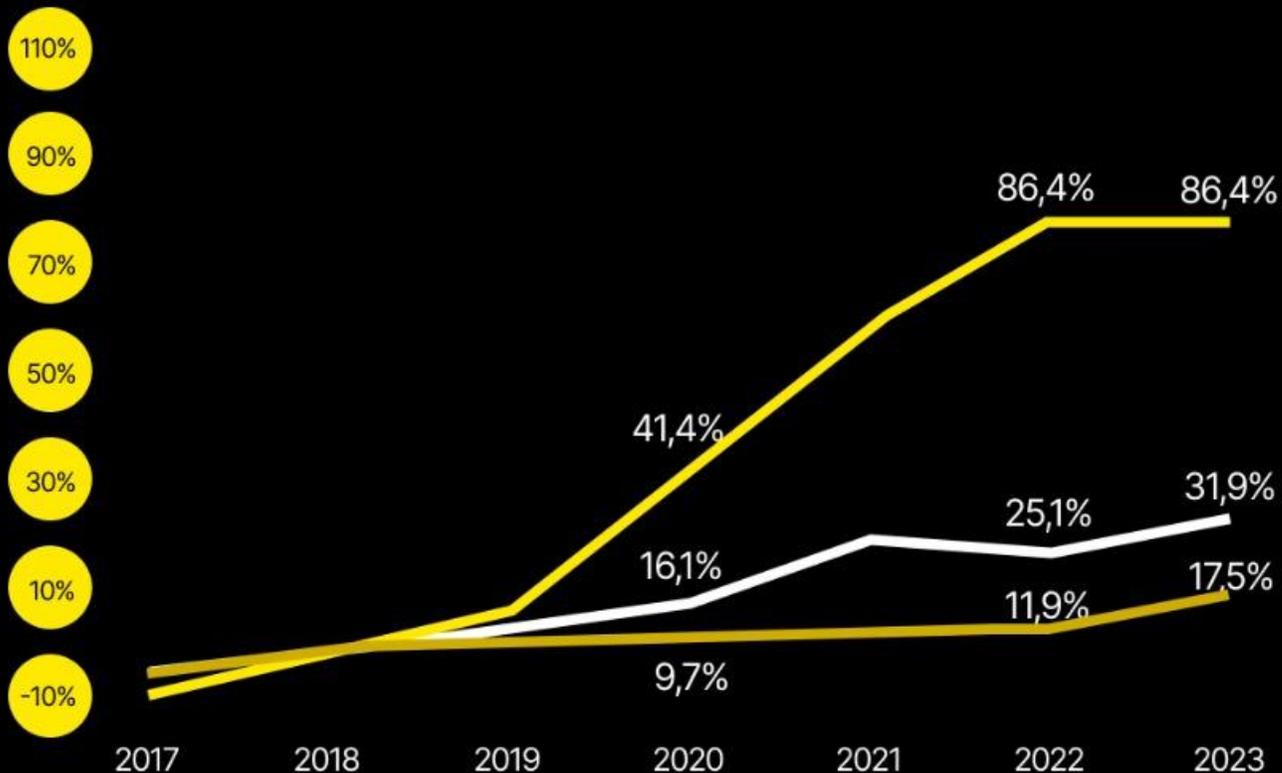
IGUATEMI
INVESTOR DAY
2024

COMPETITIVIDADE CONDOMINIAL

AJUSTES DE NDS
E ÍNDICES ECONÔMICOS

IGUATEMI

IGPM — IPCA — MEDIA REAJUSTE DAS NOTAS DE DÉBITO —



ESG INVESTOR DAY

DANIELA ISAI



A JORNADA ESG DA IGUATEMI NÃO É ALGO RECENTE

PAINEL - ESG



REVISÃO DA MISSÃO E VALORES DA IGUATEMI

NOSSOS VALORES

- UAU! EXCELÊNCIA, QUALIDADE NOS DETALHES E ENCANTAMENTO
- PAIXÃO PELAS **DIVERSAS PESSOAS** E POR NOSSOS NEGÓCIOS
- SOMOS OBSTINADOS POR RESULTADOS **SUSTENTÁVEIS**
- PENSAMOS COMO DONO, ARREGAÇAMOS A MANGA E SUAMOS A CAMISA
- SABEMOS AONDE QUEREMOS CHEGAR, PLANEJAMOS E ALCANÇAMOS NOSSOS OBJETIVOS
- SONHAMOS COM O IMPOSSÍVEL E CHEGAMOS LÁ, **INOVANDO SEMPRE**
- **GERAMOS IMPACTO POSITIVO EM NOSSO ECOSSISTEMA**

NOSSA MISSÃO:

SURPREENDER E ENCANTAR AS PESSOAS, PROPORCIONANDO EXPERIÊNCIAS DE CONSUMO E ENTRETENIMENTO ÚNICAS, MEMORÁVEIS E **CONSCIENTES**.



CONSTRUÇÃO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE

AMBIENTAL:

- MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL
- GESTÃO DE RESÍDUOS
- CONSUMO E PRODUÇÃO CONSCIENTES



**GESTÃO AMBIENTAL E
CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL**

SOCIAL:

- ENTRETENIMENTO E BEM-ESTAR
- TRABALHO JUSTO
- INOVAÇÃO
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- COMUNIDADES E PROJETOS FILANTRÓPICOS



**PESSOAS DIVERSAS,
FELIZES E PRÓSPERAS**

GOVERNANÇA:

- COMPORTAMENTO ÉTICO
- GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES
- INVESTIMENTO SUSTENTÁVEL

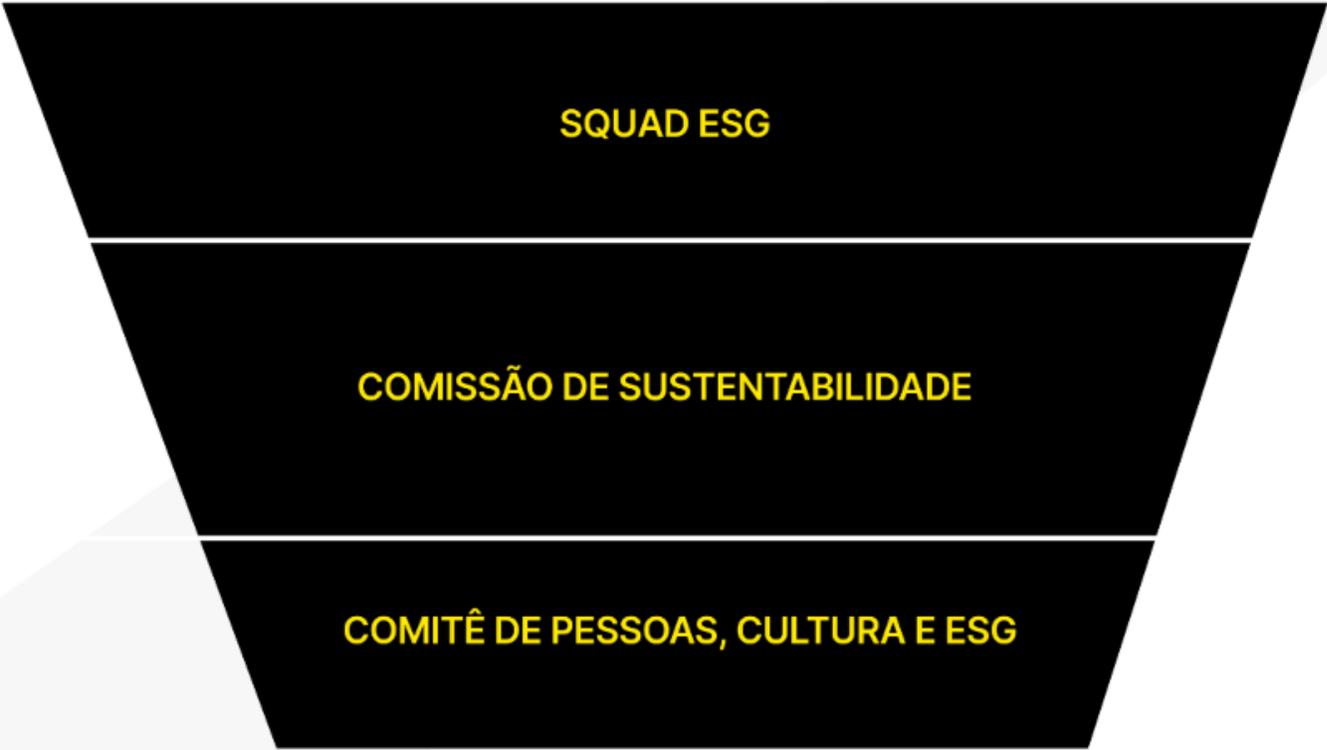


**CADEIA DE VALOR ÉTICA,
JUSTA E SUSTENTÁVEL**

GOVERNANÇA E GESTÃO DOS TEMAS DE ESG

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E JORNADA DE ESG

PROJETOS E INICIATIVAS ESG



RELATO DE SUSTENTABILIDADE

FORAM 2 ÚLTIMOS ANOS INTENSOS, COM MUITOS AVANÇOS NA NOSSA JORNADA



ACCESSE
VERSÃO EM PDF
COM MARCO
ACCESIBILIDADE
PARA LER EM
VOZ ALTA

FORAM 2 ÚLTIMOS ANOS INTENSOS, COM MUITOS AVANÇOS NA NOSSA JORNADA

CERTIFICAÇÃO DE ATIVOS



- LEED GOLD NO SKY GALLERIA
- LEED GOLD NAS 2 TORRES DO COMPLEXO MARKET PLACE
- CERTIFICAÇÃO AQUA PARA O PROJETO BAIRRO CASA FIGUEIRA

REUTILIZAÇÃO DE RESÍDUOS



- 91% DE REAPROVEITAMENTO DE RESÍDUOS
- SUPERAÇÃO DA AGRESSIVA META DE 90%, 10 PP CIMA DO REALIZADO EM 2022

TRATAMENTO DE EMISSÕES



- ESCOPO 1: REDUÇÃO DE EMISSÕES FUGITIVAS
- ESCOPO 2: CONTRATAÇÃO DE ENERGIAS ORIUNDAS DE FONTES RENOVÁVEIS
- ESCOPO 3: REDUÇÃO DO % DESTINADO A ATERRO

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS



- REDUÇÃO DE APROXIMADAMENTE 12,6% NO CONSUMO DE ÁGUA DE 2023 X 2019, REFLEXO DAS ESTRATÉGIAS IMPLEMENTADAS PARA OTIMIZAR O CONSUMO HÍDRICO

PESSOAS, CULTURA
E RESPONSABILIDADE SOCIAL

INVESTOR DAY

JOYCE LEAL



CONTEXTUALIZAÇÃO ESTRATÉGICA

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

VISÃO

GARANTIR A ENTREGA DE RESULTADOS SUSTENTÁVEIS POR MEIO DE PROFISSIONAIS DIVERSOS E COLABORATIVOS, QUE VIVENCIAM NOSSA MISSÃO E VALORES, E ESTÃO EM CONSTANTE EVOLUÇÃO COM A CULTURA DA IGUATEMI, GERANDO INOVAÇÃO E IMPACTO POSITIVO PARA TODO O ECOSSISTEMA DO QUAL SOMOS PARTE.



ALGUMAS ESTATÍSTICAS SOBRE NOSSAS PESSOAS

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL



42%

DO NOSSO QUADRO DE COLABORADORES SÃO MULHERES

60%

DA NOSSA DIRETORIA ESTATUTÁRIA É COMPOSTA POR MULHERES

60% OCUPAM CARGOS OPERACIONAIS

21% COM MAIS DE 10 ANOS DE EMPRESA



SOMOS UMA DAS 3 EMPRESAS LISTADAS NA BOLSA QUE POSSUI UMA CEO MULHER

50%

DO NOSSO COMITÊ EXECUTIVO É COMPOSTO POR MULHERES

51%

DOS CARGOS DE LIDERANÇA SÃO OCUPADOS POR MULHERES

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL



DAS NOSSAS PESSOAS COMPÕEM OS GRUPOS DE INTERESSES MAPEADOS

PESSOAS COM MAIS DE 60 ANOS

MULHERES EM POSIÇÃO DE LIDERANÇA (GERENTES E ACIMA)

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

NEGROS EM POSIÇÃO DE LIDERANÇA (PRETOS E PARDOS)



DO TOTAL DOS COLABORADORES

45,5%

DOS NOSSOS COLABORADORES SÃO AUTODECLARADOS NEGROS (PRETOS OU PARDOS)

1,5%

DAS NOSSAS PESSOAS POSSUEM ALGUM TIPO DE DEFICIÊNCIA

1,3%

DAS NOSSAS PESSOAS SÃO REFUGIADAS

TRILHA DE CONHECIMENTO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

TROCA DE FUNÇÕES



PROGRAMA COM MAIS DE 10 EDIÇÕES, VISA FOMENTAR A VISÃO SISTÊMICA E APROFUNDAR O CONHECIMENTO SOBRE O NOSSO NEGÓCIO (SHOPPING E VAREJO)

PROGRAMA ALICERCE



FORMAÇÃO DA 1ª TURMA DO PROGRAMA DE ALFABETIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS.

ACADEMIA IGUATEMI



290 CURSOS OFERTADOS EM NOSSA PLATAFORMA DIGITAL, PARA TODAS AS NOSSAS PESSOAS.

PROJETO HUMANIZAR



COM ADESÃO E FORMAÇÃO DE 25% DOS PAIS COM FILHOS NA PRIMEIRA INFÂNCIA, O PROGRAMA EXPLOROU OS DESAFIOS DA PATERNIDADE NOS DIAS ATUAIS.

MENTORIAS



CONCLUSÃO DA MENTORIA RACIAL, COM LETRAMENTO E FORMAÇÃO DE 24 MENTORES E 19 MENTORADOS.

BOLSAS DE ESTUDOS



OFERTA DE 200 BOLSAS DE ESTUDO EM CURSOS DE GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO, 100% CUSTEADAS PELA EMPRESA.

HORAS DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



ACUMULAMOS AO LONGO DE 2023,
84.864 HORAS DE TREINAMENTO

OPERACIONAL

45.262

ADMINISTRATIVO

23.156

COORDENAÇÃO ESPEC.

9.012

GERENCIAL

6.778

ALTA LIDERANÇA

656

TRILHA DE CONHECIMENTO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

LIDERA IGUATEMI



PROGRAMA PARA DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO DA PRIMEIRA LIDERANÇA, COM 46 FORMANDOS EM 2023.

COMPETÊNCIAS DO FUTURO



APLICAÇÃO DE 3 MÓDULOS COM A FORMAÇÃO MÉDIA DE 25 NOVOS GERENTES POR ANO.

CASA IGUATEMI



PROGRAMA PARA LIDERANÇAS SENIORES DE OPERAÇÕES, COM 10 MÓDULOS, VOLTADOS PARA EVOLUÇÃO CULTURAL.

JORNADA DOS DIRETORES



2 ANOS DE JORNADA COM 8 MÓDULOS PARA FOMENTAR A CULTURA DE CONFIANÇA E DESENVOLVER UMA LIDERANÇA PROATIVA E ESTRATÉGICA.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

ÁREAS DE ATUAÇÃO

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL



EDUCAÇÃO

- QUALIDADE DE ENSINO
- CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS



CIDADES

- MELHORIAS EM INFRAESTRUTURA
- APOIO A INSTITUIÇÕES E PROJETOS CULTURAIS



CIDADANIA

- DOAÇÕES
- ENGAJAMENTO
- DAR VISIBILIDADE
- PROJETOS CULTURAIS
- APOIO A DIVERSAS CAUSAS

CERTIFICAÇÕES E PRÊMIOS

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL



PELO 5º ANO CONSECUTIVO FOMOS CERTIFICADOS PELO GREAT PLACE TO WORK -GPTW.



FOMOS CERTIFICADOS PELO GPTW COMO A 10ª MELHOR EMPRESA - GRANDE PORTE PARA SE TRABALHAR NA CATEGORIA VAREJO.



FOMOS CERTIFICADOS PELO GPTW COMO A 7ª MELHOR EMPRESA PARA SE TRABALHAR NO RIO GRANDE DO SUL.



FOMOS CERTIFICADOS PELO GPTW COMO A 10ª MELHOR EMPRESA PARA SE TRABALHAR NO CENTRO-OESTE.



CONQUISTAMOS A 4ª POSIÇÃO NO DESTAQUE PRÁTICAS SAUDÁVEIS DO GPTW, EM QUE APENAS 10 EMPRESAS SÃO RECONHECIDAS.



ÚNICA EMPRESA DO SEGMENTO NO RANKING DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO, PELO INSTITUTO ETHOS.



PELO 3º ANO CONSECUTIVO FOMOS CERTIFICADOS PELO TOP EMPLOYERS BRASIL.



PARTICIPAMOS DO ÍNDICE DE RESILIÊNCIA CORPORATIVA AON E CERTIFICAMOS COM 85% DE MATURIDADE, O QUE NOS CLASSIFICOU COMO EMPRESA EMPODERADA.

COMPROMISSOS ASSUMIDOS | 2030

PAINEL - PESSOAS, CULTURA E RESPONSABILIDADE SOCIAL



- OFERECER SUPORTE PROFISSIONAL ESPECIALIZADO PARA ACONSELHAMENTO E ATENDIMENTO.
- IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS DE MANEJO DE CRISES E ORIENTAÇÃO PARA OS COLABORADORES.
- DESENVOLVER UM PROGRAMA ABRANGENTE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL, INCLUINDO AÇÕES DE COMBATE AO ESTIGMA RELACIONADO AO SOFRIMENTO PSÍQUICO E INICIATIVAS DE INCENTIVO AO BEM-ESTAR E ESTILO DE VIDA SAUDÁVEL.



- 30% DOS CARGOS DE LIDERANÇA OCUPADOS POR MULHERES ATÉ 2025 (COORDENAÇÃO E ACIMA);
- 50% DOS CARGOS DE LIDERANÇA OCUPADOS POR MULHERES ATÉ 2030 (COORDENAÇÃO E ACIMA);



- META DE 100% DOS FUNCIONÁRIOS(AS) EM TODA A OPERAÇÃO DE ORGANIZAÇÃO COM SALÁRIO DIGNO ATÉ 2030.

GOVERNANÇA INVESTOR DAY

DILENE TEIXEIRA



- 2 ANOS DA REORGANIZAÇÃO SOCIETÁRIA
- IGUATEMI S/A INCORPOROU AS AÇÕES DA IGTA
- 2 CLASSES DE AÇÕES EM UNITS - NÍVEL I DA B3



- A IGUATEMI É INTEGRALMENTE ADERENTE ÀS REGRAS E RECOMENDAÇÕES DO NOVO MERCADO*
- ACIONISTAS TITULARES DE AÇÕES PREFERENCIAIS POSSUEM DIREITOS QUE VÃO ALÉM DOS ECONÔMICOS NORMALMENTE IMPUTADOS A ESSA CLASSE DE AÇÕES.
- O ART. 7º DO NOSSO ESTATUTO PREVÊ MATÉRIAS EM QUE O ACIONISTA PREFERENCIALISTA TEM DIREITO DE VOTO, O QUE, OBJETIVAMENTE AMPLIA PODERES DE MINORITÁRIOS.

* EXCETO PELA EXISTÊNCIA DE AÇÕES PREFERENCIAIS



COMITÊS ESTATUTÁRIOS:

COMITÊ 1
COMITÊ DE AUDITORIA
E PARTES RELACIONADAS

COMITÊ 2
COMITÊ DE RISCOS
E COMPLIANCE

COMITÊ 3
COMITÊ DE PESSOAS,
CULTURA E ESG

COMITÊ 4
COMITÊ DE FINANÇAS
E ALOCAÇÃO DE CAPITAL

FUNÇÃO

APOIAR E ASSESSORAR O NOSSO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO NO NOVO MOMENTO DA COMPANHIA

COMITÊS ESTATUTÁRIOS: AUDITORIA E PARTES RELACIONADAS

COMITÊ 1
COMITÊ DE AUDITORIA
E PARTES RELACIONADAS

· 3 MEMBROS TODOS INDEPENDENTES

· REUNIÕES 6 VEZES AO ANO E
EXTRAORDINARIAMENTE QUANDO NECESSÁRIO

· ENDEREÇA TEMAS COMO: INFORMAÇÕES TRIMESTRAIS,
DEMONSTRAÇÕES INTERMEDIÁRIAS E DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS;
ATIVIDADES DA AUDITORIA INTERNA E DA ÁREA DE CONTROLES
INTERNOS DA COMPANHIA; E AS EXPOSIÇÕES DE RISCO DA COMPANHIA,
DENTRE OUTROS.

· CONTRIBUI NA CONSOLIDAÇÃO DE PRÁTICAS LIGADAS À PRÓPRIA
GOVERNANÇA, A RISCO E COMPLIANCE

COMITÊ 2
COMITÊ DE RISCOS
E COMPLIANCE

COMITÊ 3
COMITÊ DE PESSOAS,
CULTURA E ESG

COMITÊ 4
COMITÊ DE FINANÇAS
E ALOCAÇÃO DE CAPITAL

COMITÊS ESTATUTÁRIOS: RISCOS E COMPLIANCE

COMITÊ 1
COMITÊ DE AUDITORIA
E PARTES RELACIONADAS

COMITÊ 2
COMITÊ DE RISCOS
E COMPLIANCE

COMITÊ 3
COMITÊ DE PESSOAS,
CULTURA E ESG

COMITÊ 4
COMITÊ DE FINANÇAS
E ALOCAÇÃO DE CAPITAL

- 3 MEMBROS: 2 ACIONISTAS CONTROLADORES E 1 INDEPENDENTE
- REUNIÃO 4 VEZES AO ANO E EXTRAORDINARIAMENTE QUANDO NECESSÁRIO
- ACOMPANHA A POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS
- DEFINE GRAUS DE IMPACTO, PROBABILIDADES E PLANOS DE AÇÃO RISCOS
- ASSEGURA A EFETIVIDADE DAS ATIVIDADES DE COMPLIANCE
- PROMOVE A CULTURA DE INTEGRIDADE NA COMPANHIA, CAPACITANDO GESTORES PARA A CONDUÇÃO DOS NEGÓCIOS DE MANEIRA ÉTICA
- FISCALIZA O CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA E MONITORA CANAL DE DENÚNCIAS

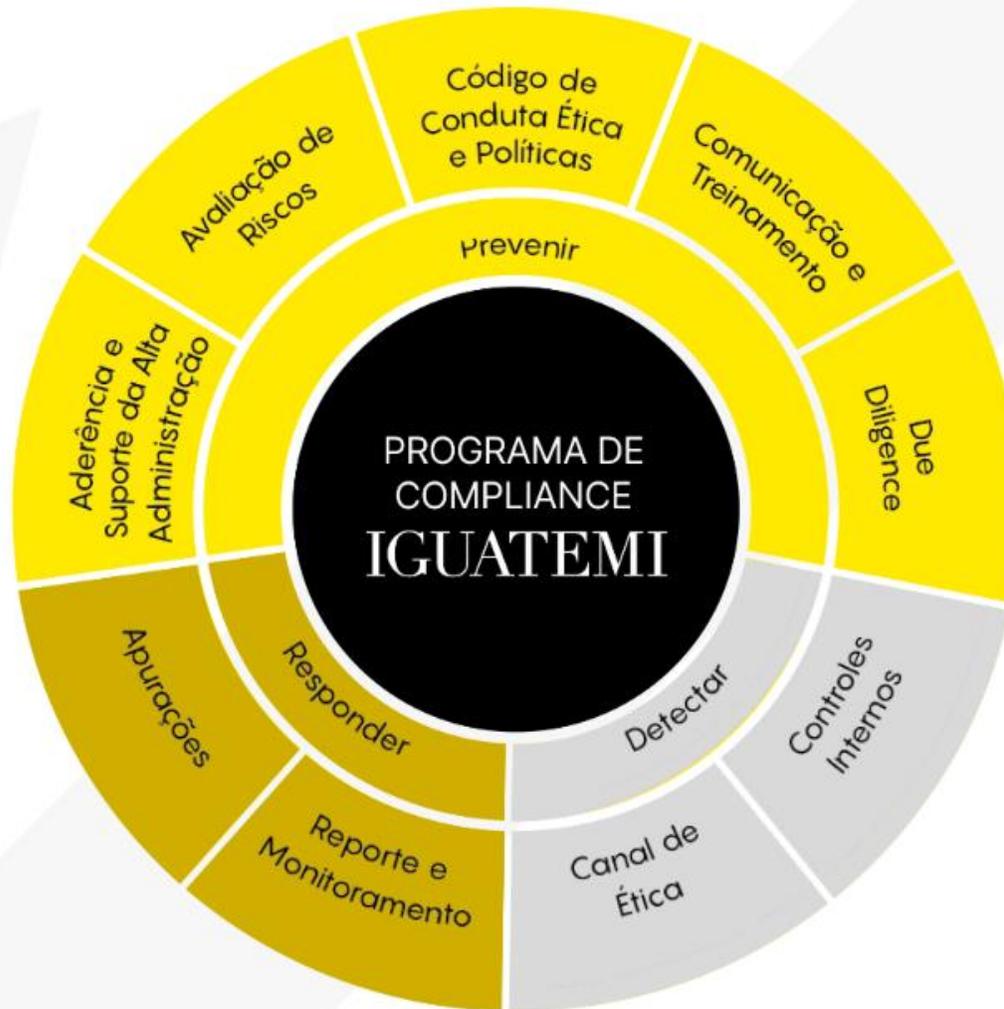
GOVERNANÇA: COMITÊS ESTATUTÁRIOS

PAINEL - GOVERNANÇA



GOVERNANÇA: COMITÊS ESTATUTÁRIOS

PILARES DO PROGRAMA DE COMPLIANCE



O CANAL DE DENÚNCIAS, EXISTENTE DESDE 2013, FOI APRIMORADO E, SISTEMICAMENTE, ATENDE AO MOMENTO E CRESCIMENTO DA COMPANHIA

COMITÊS ESTATUTÁRIOS: PESSOAS, CULTURA E ESG

COMITÊ 1
COMITÊ DE AUDITORIA
E PARTES RELACIONADAS

COMITÊ 2
COMITÊ DE RISCOS
E COMPLIANCE

COMITÊ 3
COMITÊ DE PESSOAS,
CULTURA E ESG

COMITÊ 4
COMITÊ DE FINANÇAS
E ALOCAÇÃO DE CAPITAL

- 3 MEMBROS: 2 ACIONISTAS CONTROLADORES E 1 INDEPENDENTE
- REUNIÃO: 6 VEZES AO ANO E EXTRAORDINARIAMENTE QUANDO NECESSÁRIO
- FOCO NA ORIENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS, CONSIDERANDO OS NOSSOS OBJETIVOS DE NEGÓCIOS E OS REQUISITOS DE TRANSFORMAÇÃO CULTURAL, DIGITAL E SUSTENTABILIDADE.
- ACOMPANHA OS PLANOS SUCESSÓRIOS, COMPETITIVIDADE SALARIAL, PROCESSOS GERAIS DE RECURSOS HUMANOS
- REVISA E APROVA OS DIRECIONAMENTOS ESTRATÉGICOS DA JORNADA ESG.

COMITÊS ESTATUTÁRIOS: FINANÇAS E ALOCAÇÃO DE CAPITAL

COMITÊ 1
COMITÊ DE AUDITORIA
E PARTES RELACIONADAS

COMITÊ 2
COMITÊ DE RISCOS
E COMPLIANCE

COMITÊ 3
COMITÊ DE PESSOAS,
CULTURA E ESG

COMITÊ 4
COMITÊ DE FINANÇAS
E ALOCAÇÃO DE CAPITAL

- 3 MEMBROS: 2 ACIONISTAS CONTROLADORES E 1 INDEPENDENTE
- 4 REUNIÕES TRIMESTRAIS
- SUPERVISIONA A NOSSA ÁREA FINANCEIRA E ACOMPANHA A IMPLANTAÇÃO DE SISTEMA DE CONTROLE QUE ESTABELEÇA CONDIÇÕES DE SEGURANÇA PARA O MODELO DE GESTÃO ADOTADO
- ACOMPANHA A ESTRUTURA DE CAPITAL
- REALIZA GESTÃO DO CAIXA
- ANALISA PROPOSTAS DE INVESTIMENTO, DESINVESTIMENTO E FINANCIAMENTO

The logo for Iguatemi is displayed in a stylized, illuminated font. The letters are white with a blue glow, set against a dark background. The logo is positioned on the upper left side of the image, above a horizontal light strip that runs across the building's facade.

2023

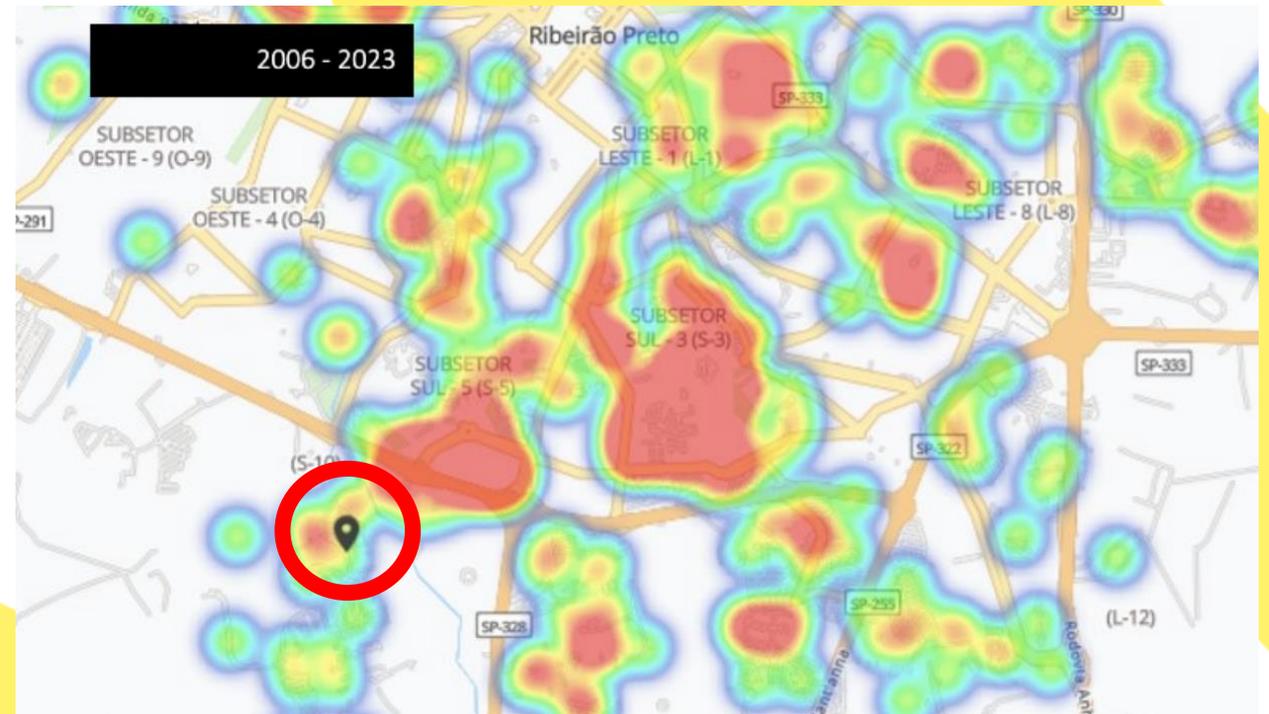
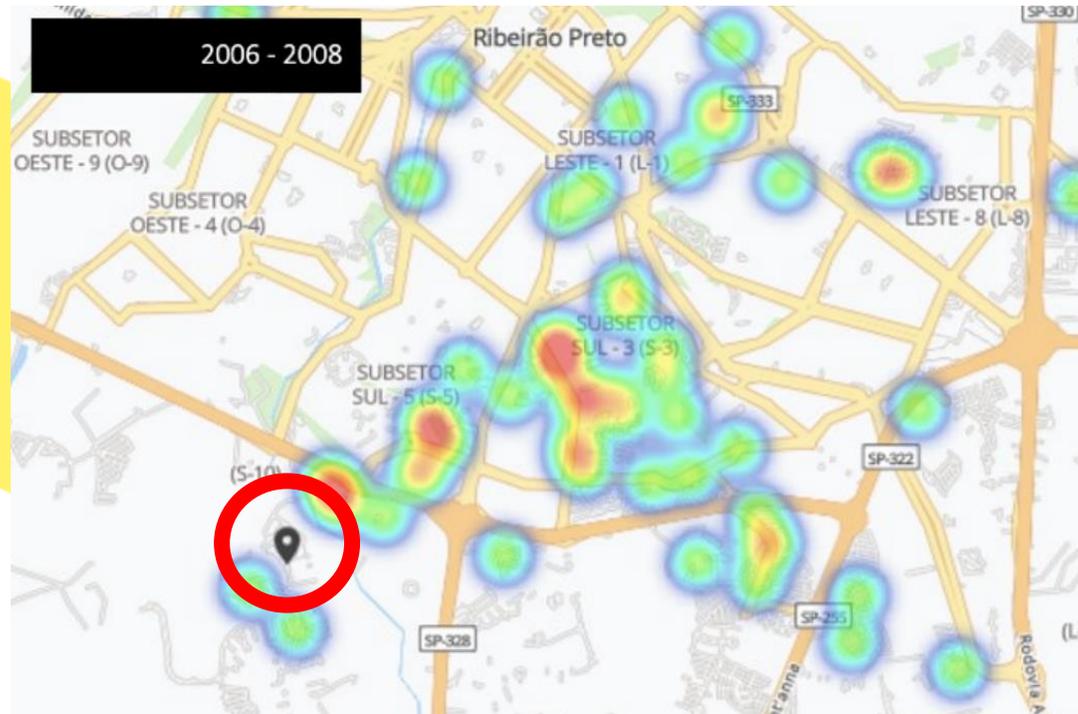
INGRESSO DA COMPANHIA
NA CARTEIRA ISE DA B3

FOCO NA BOA GOVERNANÇA ASSEGURARÁ A
LONGEVIDADE DA IGUATEMI, POR MEIO DE UMA
CONDUTA TRANSPARENTE, ÉTICA E RESPONSÁVEL.

PAINEL DGI

MAPA DE CALOR SHOPPING RIBEIRÃO PRETO

IMPLANTAÇÃO



PAINEL DGI

FOTOS IGUATEMI RIBEIRÃO PRETO (ANTES E DEPOIS)



ANTES



DEPOIS

PAINEL DGI

FOTOS IGUATEMI RIBEIRÃO PRETO (ANTES E DEPOIS)



ANTES

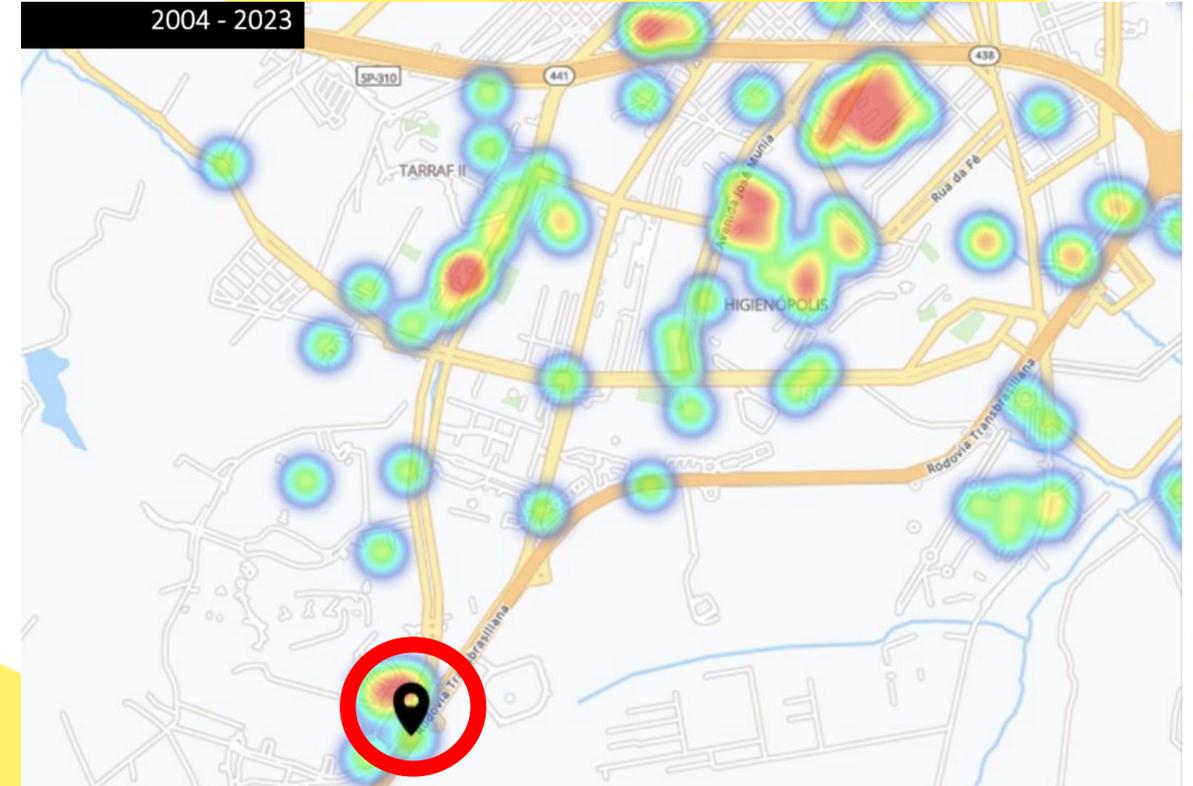
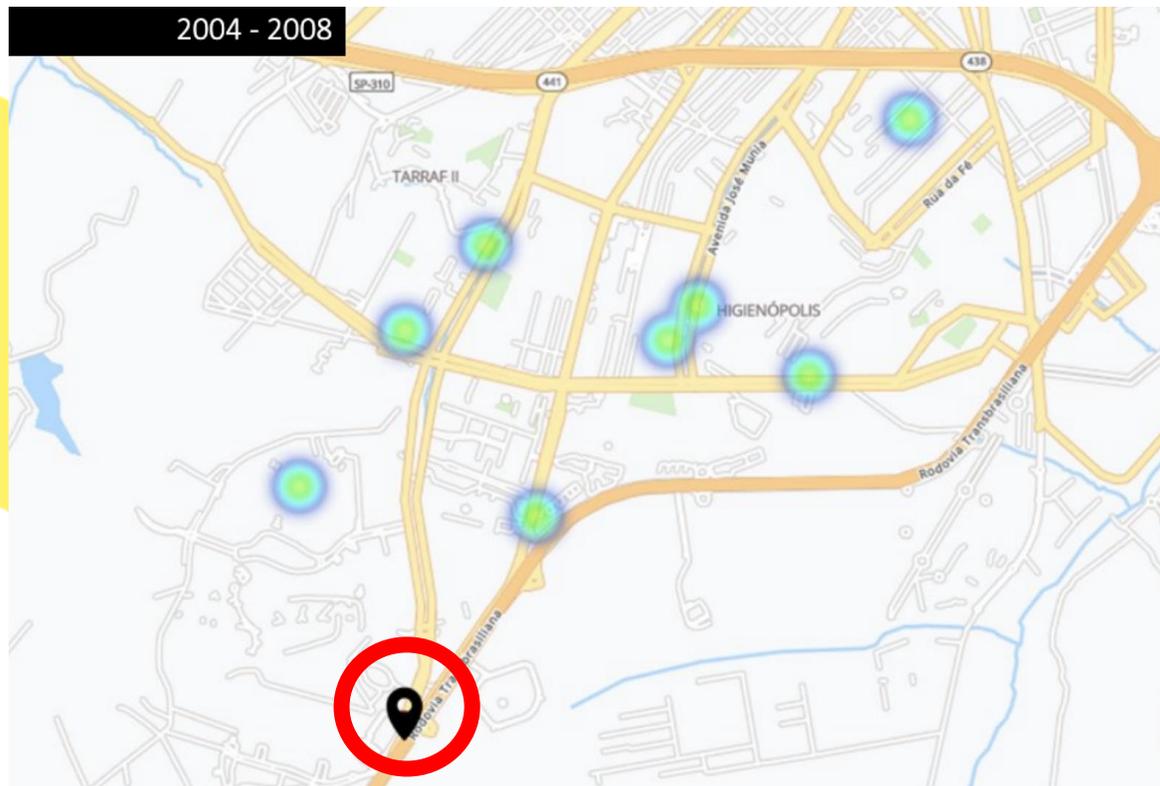


DEPOIS

PAINEL DGI

MAPA DE CALOR SHOPPING RIO PRETO

IMPLANTAÇÃO



PAINEL DGI

FOTOS IGUATEMI RIO PRETO (ANTES E DEPOIS)



ANTES



DEPOIS



4 PRINCÍPIOS DE
QUALIDADE DO
AMBIENTE
URBANO
Jan Gehl

CIDADE

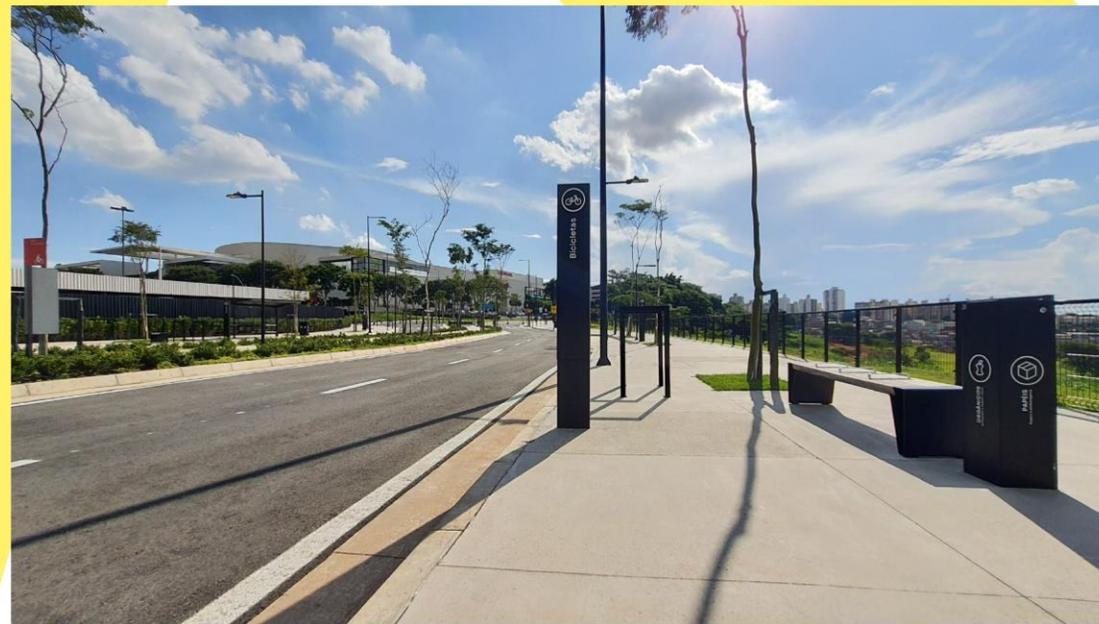
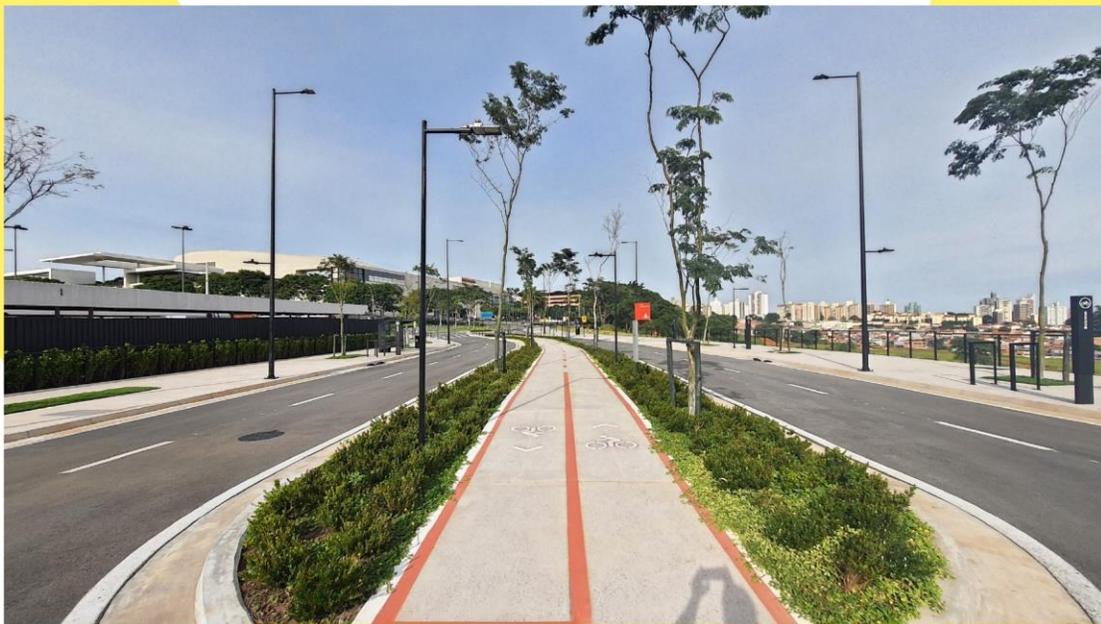
Viva

Segura

Saudável

Sustentável

CASA FIGUEIRA - VIA PROTÓTIPO



PAINEL DGI TORRE IGUATEMI CAMPINAS

17 MIL M²

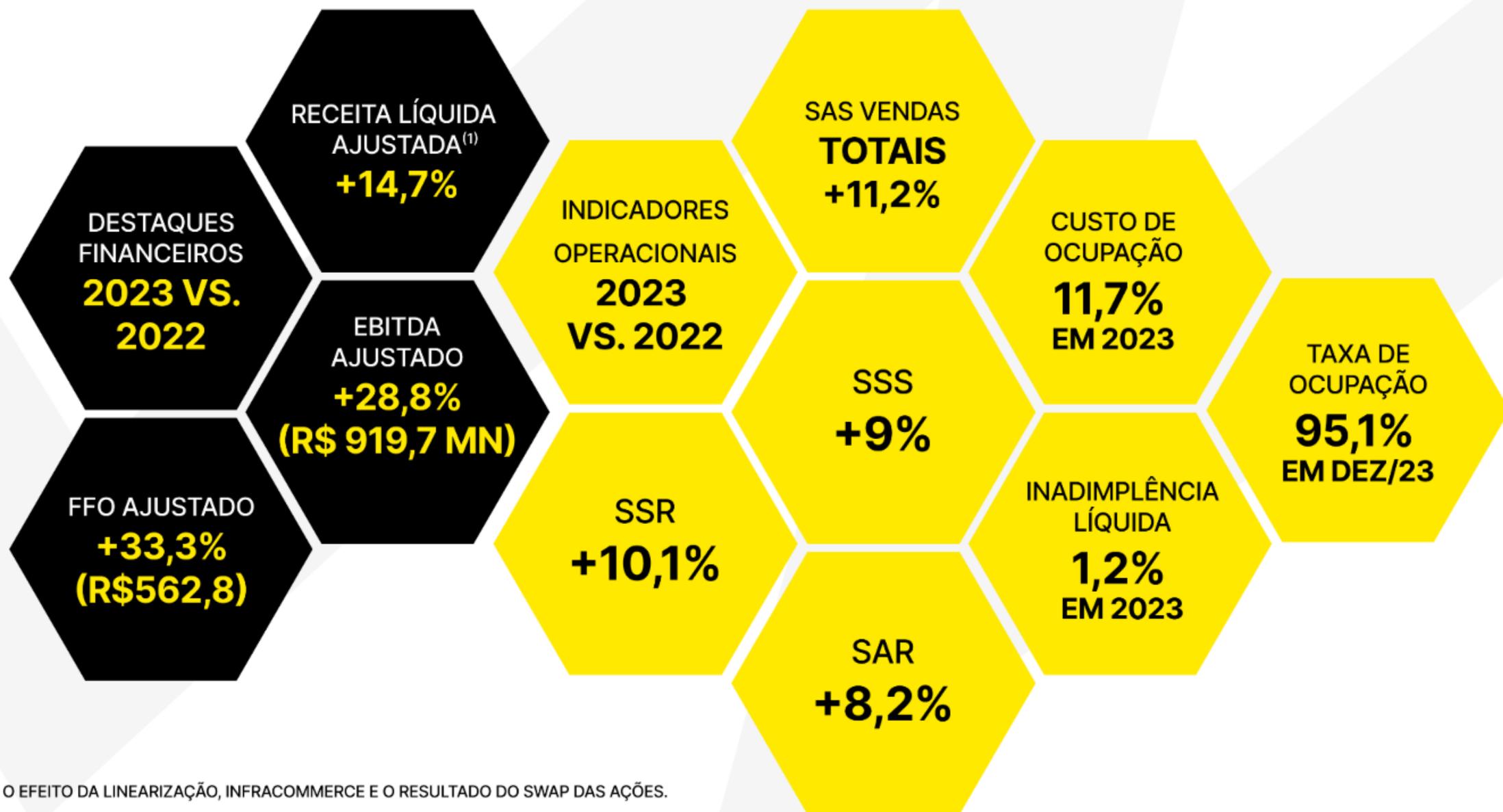
**INÍCIO DAS OBRAS 4
TRI 2024**



IMAGEM MERAMENTE ILUSTRATIVA

PAINEL FINANÇAS E RELAÇÃO COM INVESTIDORES

FINANÇAS



1. EXCLUINDO O EFEITO DA LINEARIZAÇÃO, INFRACOMMERCE E O RESULTADO DO SWAP DAS AÇÕES.

PAINEL FINANÇAS E RELAÇÃO COM INVESTIDORES

GUIDANCE

FINANÇAS

GUIDANCE ⁽¹⁾

GUIDANCE ANUAL

CRESCIMENTO DA RECEITA LÍQUIDA - SHOPPINGS ⁽²⁾

4-8%

MARGEM EBITDA - SHOPPINGS ⁽²⁾

82-85%

MARGEM EBITDA - TOTAL ⁽³⁾

75-79%

INVESTIMENTO (R\$ MILHÕES) ⁽⁴⁾

190-230

1. VALORES SEM LINEARIZAÇÃO

2. INCLUI APENAS OPERAÇÕES DE SHOPPINGS, OUTLETS E TORRES COMERCIAIS.

3. CONSIDERA RESULTADOS DAS OPERAÇÕES DE VAREJO.

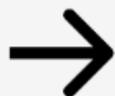
4. BASE CAIXA. NÃO INCLUI AQUISIÇÕES.

PAINEL FINANÇAS E RELAÇÃO COM INVESTIDORES

EVOLUÇÃO TRANSAÇÃO DO JK IGUATEMI

AQUISIÇÃO DO JK IGUATEMI

8%



10,6%

CAP RATE QUANDO ANUNCIADA A AQUISIÇÃO

CAP RATE PARA 2024

EVOLUÇÃO NOI JK IGUATEMI CRESCIMENTO BASE 100

